



goodjobs.cn
新安人才网

企业管理咨询中心



雏鹰成长记

如何留住你的新员工？“新员工职场适应”现状专题调查报告



调研背景与目的

在经济全球化愈益深入发展的时代背景下，企业与企业之间的竞争日益复杂和激励，人才成为企业健康持续发展的决定性资源。然而，近年来企业人才流动越来越频繁，企业在花费了巨大的精力和财力之后，经过千挑万选录用的人员，却经常在入职很短的时间内就离职。

有研究指出，员工离职高发期出现在进入公司两年以内的时间里。对于任何企业来说，过高的离职率都是一种危险的信号。要降低整个企业的离职率，关键是控制新员工的离职率。



如何控制新员工高居不下的离职率？如何留住新员工，释放潜力、提高他们的绩效？这些成为现今企业人力资源管理的一大挑战。

新安人力资源调研中心凭借科学合理的调查方法，依托丰富的企业数据来源及专业的顾问团队，推出此次调研报告，为企业管理者提供有效的新员工管理建议。

一、调研概述

- 报告说明
- 样本分布

三、新员工管理策略

二、调研结果分析

- 基本信息
- 职业规划
- 职场期望
- 职场适应
- 离职倾向

调查报告概要

世界那么大
关注这么多



知名企，晓资讯，享未来

抢购电话：0551-65776481 15055131379 戴老师