

HR经理实战训练营

第七讲 通向优秀人力资源经理之路

第三节 HR的职场路

一、对当下职场的分析

- 职场给雇主的空间较大，给雇员的空间较小；
- 仍然不规范、不公平、不自律，监管不到位；
- 优质机会集中在外企、国企、成熟民企及有前景的成长性中小企业（判断力）；
- 在一、二线城市机会更多；
- 中国职场离不开人脉（中国文化的组成部分）。

二、瞄准未来，设计和走好职业生涯

- 只有自然科学（科学技术）是真理，科学技术决定体制变革和管理创新；
- 人力资源管理应该是依附基础上的前瞻；
- 选准行业、平台并扎根于此是成功的必然要求；
- 跳槽不应是为了短期加薪，而是着眼于选到可以“托付终生”的行业和平台。

三、跳槽时机 跳槽渠道

- 如果选择体制外，那30岁之前可以多次跳槽；
- 如果选择体制内，30岁之前尽量不要动，30岁之后可进可退；
- 服务周期怎么把握？
- 人才网站及各种信息平台、优秀HR、企业家、同学、同行、猎头、其他重要人脉。

四、如何与用人单位博弈薪酬等待遇？

- 提多应中；
- 不能太低（年薪**15W、20W、30W、50W**）；
- 对于大单位重点提薪酬（福利不差且都一样，保障齐全）；
- 对于小单位，薪酬、福利、保险一一搞清楚；
- 不要急着问结果；
- 入职后，融入文化，唯上原则，做出成绩，做到不可或缺；会哭的孩子有奶吃（以年为周期，仍然是提多应中）。

总结

人生最重要的两件事：

选择！

坚持！

选择大于努力！

努力弥补选择！

谢谢大家！